

УТВЕРЖДАЮ
Директор ИПК ТЭК
(филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)

О.В. Сеницына

« ____ » марта 2025 г.

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

**«Института повышения квалификации руководящих работников и
специалистов топливно-энергетического комплекса»
(филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК») за 2024 год**

Оглавление

1	Общие сведения	3
2	Структура Филиала	8
3	Образовательная деятельность организации	13
4	Научно-исследовательская деятельность Филиала	17
5	Финансово-экономическая деятельность Филиала	18
6	Инфраструктура, МТО Филиала	19
7	Медиаактивность Филиала	21
8	Приложение к отчету «Показатели деятельности»	22

1. Общие сведения

1.1. «Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса» (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК») (далее по тексту – Филиал) является обособленным подразделением Федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» (далее по тексту – Институт), расположенным вне места нахождения Института.

1.2. В соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, частью 11 статьи 22 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком создания, реорганизации, изменения типа и ликвидации федеральных государственных учреждений, а также утверждения уставов федеральных государственных учреждений и внесения в них изменений, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июля 2010 г. № 539, Правилами проведения оценки последствий принятия решения и реорганизации или ликвидации федеральной государственной образовательной организации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2014г. № 84, пунктом 3 Положения о Министерстве энергетики Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 мая 2018 г. № 400, и на основании заключения Комиссии по оценке последствий принятия решения о реорганизации или ликвидации федеральной государственной образовательной организации, относящейся к типу организации дополнительного профессионального образования и находящейся в ведении Министерства энергетики Российской Федерации от 27 сентября 2022 г. № 2 и на основании приказа Министерства энергетики Российской Федерации от 05 октября 2022 г. № 1086 федеральное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Петербургский энергетический институт повышения квалификации» реорганизовано в форме присоединения к нему федерального государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса» в качестве структурного подразделения – филиала.

1.3. Филиал не является юридическим лицом, представляет и защищает интересы Института, осуществляет его функции. Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом Института и иными локальными нормативными актами Института.

1.4. Реквизиты ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК»

КАРТОЧКА ОРГАНИЗАЦИИ	
Полное наименование юридического лица	«Институт повышения квалификации руководящих работников и специалистов топливно-энергетического комплекса» (Филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)
Сокращенное наименование	ИПК ТЭК (Филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)
Юридический адрес	196135, г. Санкт-Петербург, ул. Авиационная, 23
Адрес местонахождения	140103, Россия, Московская область, г. Раменское, Донинское шоссе, 4 км, Полигон
Почтовый адрес	140103, Россия, Московская область, г. Раменское, Донинское шоссе, а/я 1472, ИПК ТЭК
Банковские реквизиты	ГУ БАНКА РОССИИ ПО ЦФО// УФК ПО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ, г. Москва
Получатель	УФК по Московской области (ИПК ТЭК (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»), л/с 30486НИУБ20)
Единый казначейский счет	40102810845370000004
Казначейский счет	03214643000000014801
БИК	004525987
ИНН/КПП	7810216025/504043001
ОГРН	1037821027683
ОКПО	49791192
ОКВЭД	85.42
Контактные телефоны	(496) 463-14-59, факс (496) 461-50-52
E-mail	ipktek@ipktek.ru
Лицензии по видам деятельности	Вид деятельности – образовательная. Лицензия № Л035-00115-77/00642709 от 17.02.2023. Федеральная служба по надзору в сфере образования и науки
Директор филиала	Синицына Ольга Васильевна. Действует на основании доверенности № 24 от 02.12.2024
Главный бухгалтер	Назарова Елена Владимировна

1.5. Разрешительные документы для осуществления деятельности

- лицензия Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № Л035-00115-77/00642709 от 17.02.2023г.;

- лицензия Управления ФСБ России по г. Москве и Московской области ГТ № 0134309 регистрационный № 38345 от 16.03.2023 на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну;

- приказ Минэнерго России № 680 от 20.08.2020 «О постоянно действующих комиссиях Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и граждан, приобретающих статус спасателя» (с изм. от 14.07.2015 №480, 01.11.2017 №3.050, 22.06.2018 № 489), где в состав отраслевой комиссии по аттестации аварийно-спасательных служб (формирований) и спасателей топливно-энергетического комплекса включен сотрудник Филиала;

- свидетельство об аккредитации Главным управлением Министерства Российской Федерации по делам Гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Московской области по направлению «Обследование объекта защиты, проведение расчетов по оценке

пожарного риска, подготовка вывода о выполнении (невыполнении) условий соответствия объекта защиты требованиям пожарной безопасности и разработка мер по обеспечению выполнения условий, при которых, объект защиты будет соответствовать требованиям пожарной безопасности» № 50-Ю/00004 от 30.06.2016;

- сертификат Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда применительно к дополнительному профессиональному образованию, удостоверяющий соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 45000:2021 (OHSAS 18001:2007) Регистрационный номер № РОСС RU.31172.04ЖНГ0003018 от 23.04.2021;

- сертификат Системы менеджмента качества применительно к дополнительному профессиональному образованию, удостоверяющий соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) Регистрационный номер № РОСС RU.31172.04ЖНГ0003016 от 23.04.2021 г.

- сертификат Системы добровольной сертификации «Единый Центр Сертификации» № РОСС RU.31172.04ЖИГ0001648 от 21.03.2018, удостоверяющий соответствие Системы экологического менеджмента применительно к учебной, научно-исследовательской деятельности, осуществлению опытно-конструкторских работ по новым направлениям науки, техники и актуальным проблемам дополнительного профессионального образования и иной деятельности требованиям ГОСТ Р ИСО 14001-2016 (ISO 14001:2015);

- аккредитация ПАО «Транснефть» по 8 программам обучения, выписка из протокола аккредитационной комиссии ПАО «Транснефть» от 18.04.2024.

1.6. Миссия Филиала

Кадровое обеспечение топливно-энергетического комплекса (далее – ТЭК) специалистами нового поколения, молодыми лидерами отрасли, отвечающими современным вызовам и тенденциям развития мирового и российского ТЭК в целях создания условий для глобального технологического лидерства России на основе внедрения инновационных технологий обучения и трансфера компетенций в рамках международного сотрудничества.

1.7. Предмет деятельности Филиала

Ведение образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, а также научной и опытно-конструкторской деятельности в сфере ТЭК и других отраслей экономики.

1.8. Цель деятельности Филиала

Повышение профессиональных знаний руководящих работников и специалистов организаций ТЭК, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению новых трудовых функций в области ТЭК для всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства.

Для достижения цели Филиал осуществляет в установленном законодательством Российской Федерации порядке следующие основные виды деятельности:

- реализацию дополнительных образовательных программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки специалистов организаций всех форм собственности, государственных и муниципальных служащих;

- реализацию программ профессионального обучения, направленных на приобретение новых профессиональных компетенций;

- проведение научно-исследовательских работ по актуальным проблемам дополнительного профессионального образования;

- проведение научной экспертизы образовательных программ, проектов, рекомендаций, других документов и материалов по направлениям деятельности Филиала;

- оказание информационных, консультационных и иных услуг по направлениям деятельности Филиала органам государственной власти и организациям;

- разработку интеллектуальных продуктов;

- внедрение достижений науки и техники в учебный процесс и практику работы организаций ТЭК;

- разработку, издание и реализацию учебных планов, программ учебников, учебно-методических пособий, комплектов лекций, практических задач, деловых игр, учебной документации, научной и других учебно-методических материалов для повышения эффективности учебного процесса и практического использования на предприятиях и организациях отрасли;

- осуществление в соответствии с законодательством РФ международного сотрудничества в пределах своей компетенции с образовательными, научными, и другими организациями зарубежных стран в целях организации совместной работы в области образования, научной работы и обмена опытом;

- проведение семинаров, симпозиумов, конференций, выставок и других научно-практических мероприятий, в том числе, с участием иностранных учебных, научных и исследовательских организаций;

- организацию выполнения мероприятий по мобилизационной подготовке и гражданской обороне в соответствии с законодательством РФ и приказами Учредителя;

- осуществление в соответствии с законодательством РФ мероприятий по защите государственной тайны и информации;

- организацию научно-учебно-производственного кластера по комплексной экологической безопасности (научно-образовательной производственной базы).

Согласно лицензии на осуществление образовательной деятельности Филиалом реализуются следующие виды образовательных услуг:

Профессиональное образование				
№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
Высшее образование – программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре				
1.	02.06.01	Компьютерные и информационные науки	Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь, преподаватель-исследователь
2.	38.06.01	Экономика	Высшее образование – подготовка кадров высшей квалификации	Исследователь, преподаватель-исследователь
Профессиональное обучение				
Дополнительное образование				
№ п/п	Подвиды			
1.	Дополнительное профессиональное образование			

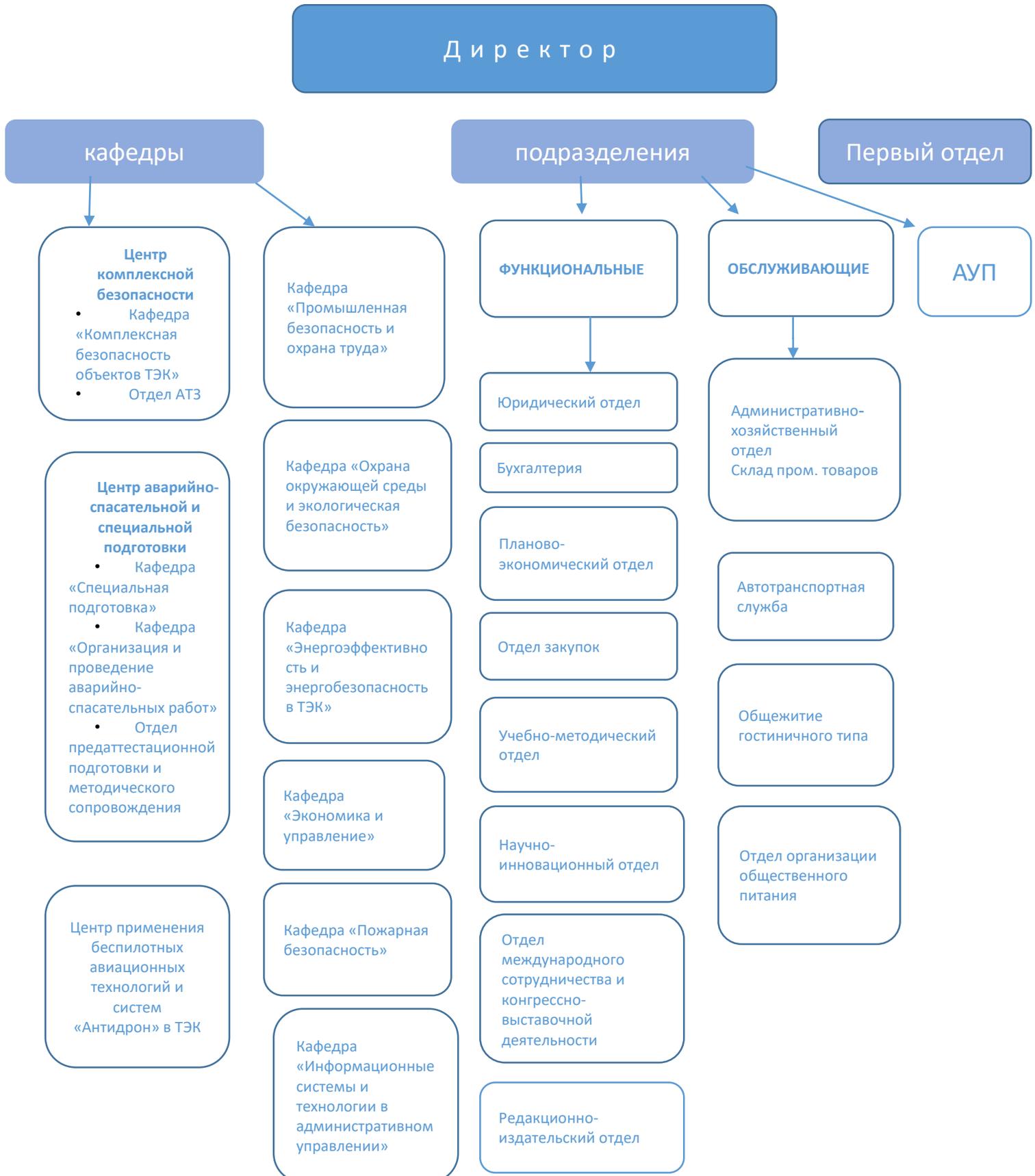
1.9. Филиал является членом:

- Ассоциации Российского Союза Нефтегазостроителей России;
- Некоммерческого партнерства «Объединение независимых Энергоаудиторских и энергоэкспертных организаций»;
- Саморегулируемой организации Некоммерческого партнерства «Объединение центров подготовки по промышленной безопасности»;
- Рабочей группы Министерства энергетики Российской Федерации по антитеррористической защищенности объектов ТЭК;
- Национальной конфедерации «Развитие человеческого капитала»;
- Национального арктического научно-образовательного консорциума;
- Образовательного консорциума «Международная ассоциация профессионального дополнительного образования»;
- Совета по профессиональным квалификациям в электроэнергетике;
- Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

2. Структура Филиала

2.1 Организационная структура и ее описание

Филиал структурно состоит из управления Филиалом, 3 центров, 7 отделов, 2 кафедр, бухгалтерии и автотранспортной службы.



В 2024 году реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессионального обучения осуществляли 11 кафедр и 2 центра.

2.2 Численность и функционал сотрудников (формирование кадрового резерва, текучесть кадров, средний возраст сотрудников)

Директор филиала – Сеницына Ольга Васильевна.

Списочная численность сотрудников ИПК ТЭК (филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК») на 31 декабря 2024 года составила 40 человек, на условиях внешнего совместительства - 7 человек.

Текучесть кадров за отчетный период составила 53 %.

Средний возраст сотрудников составляет 50 лет.

№ п/п	Структурные подразделения	Численность сотрудников	
		Основной состав	Внешние совместители
1.	Административно-управленческий персонал	5	1
2.	Бухгалтерия	3	
3.	Планово-экономический отдел	2	
4.	Юридический отдел	1	
5.	Отдел закупок	2	
6.	Учебно-методический отдел	2	
7.	Отдел международного сотрудничества и конгрессно-выставочной деятельности	1	
8.	Административно-хозяйственный отдел	8	1
9.	Автотранспортная служба	4	
10.	Центр комплексной безопасности объектов ТЭК	3	
11.	Кафедра «Комплексная безопасность объектов ТЭК»	1	
12.	Отдел антитеррористической защищенности объектов ТЭК		1
13.	Центр аварийно-спасательной и специальной подготовки	2	
14.	Кафедра «Организация и проведение аварийно-спасательных работ»	1	4
15.	Отдел предаттестационной подготовки и методического сопровождения	5	
16.	Первый отдел	2	
	ИТОГО:	43	7

2.3 Система управления (социальными процессами, качеством, рисками)

В Филиале большое внимание уделяется управлению социальными процессами, качеству образовательного процесса и управлению рисками.

Директор Филиала несет персональную ответственность за работу всей организации с учетом требований к деятельности Филиала, которые регулируются государственными структурами и нормативно-правовыми актами. Это касается жесткой регламентации и стандартизации основной (образовательной) деятельности и сопутствующих направлений, а в условиях отсутствия бюджетных средств происходит возрастание роли человеческого капитала как управленческого

ресурса, поскольку именно он наиболее чувствителен к процессу управления.

Решение задач, которые ставит перед собой коллектив Филиала, обеспечение миссии образовательной организации, зависит от человеческого потенциала: умения руководителя и работников образовательной организации творчески использовать новейшие достижения науки и передового опыта.

Современному руководителю для эффективного влияния на деятельность подчиненных необходимо глубокое понимание основ организации и управления.

Существует потребность образовательного учреждения в высококвалифицированных специалистах различного профиля в связи с недостатком таких специалистов на рынке труда (проблема планирования, поиска и подбора персонала). Также существует потребность в создании комфортных условий труда, высоким уровнем мотивации и стимулирования труда и возможностями образовательной организации в удовлетворении данной потребности (проблема мотивации персонала, организационной культуры и управления трудовыми отношениями).

Внедренная система управления социальными процессами включает в себя возможность для сотрудников постоянно поддерживать высокий уровень профессионализма и проходить обучение, подготовку и переподготовку в соответствии с требованиями времени.

Существенную роль в системе управления социальными процессами играет материальное поощрение сотрудников Филиала, что позволяет повысить мотивацию персонала, а также привлекать высококвалифицированный педагогический персонал.

Система управления качеством образовательного процесса в Филиале основана на организации обратной связи со слушателями и Заказчиками (юридическими лицами). Внедренная система контроля качества оказания образовательных услуг основана на получении отзывов слушателей, проходящих обучение в Филиале, анализ отзывов для оперативного устранения недостатков, а также выяснения актуальности и потребности в разработке новых программ повышения квалификации и программ профессиональной подготовки.

Система управления рисками.

Система управления рисками в Филиале включает в себя оценку внутренних и внешних рисков.

Внешние риски:

- экономический кризис;
- высокий уровень конкуренции на рынке образовательных услуг;
- сокращение контингента слушателей;
- изменение конъюнктуры рынка труда;
- изменение законодательства РФ в области дополнительного профессионального образования.

Внутренние риски:

- невозможность обеспечения должного уровня качества образовательных услуг;
- несоответствие номенклатуры дополнительных профессиональных программ требованиям рынка;

- высокая цена образовательных услуг по сравнению с конкурентами;
- неэффективность маркетинговой деятельности;
- имидж Филиала на рынке образовательных услуг;
- неэффективная кадровая политика.

Для минимизации данных рисков в Филиале налажена система превентивной оценки рисков. Организовано получение информации по изменениям в законодательстве по направлениям обучения слушателей с использованием Справочно-правовой системы. Налажен контроль качества образовательных услуг. Идет разработка и апробация актуальных программ повышения квалификации, постоянный мониторинг стоимости оказания образовательных услуг по направлениям обучения, анализ маркетинговой деятельности и внедрение новых инструментов для поддержания имиджа на рынке.

Особое внимание уделено кадровой политике Филиала, что позволяет эффективно осуществлять деятельность по оказанию образовательных и других услуг.

2.4. Цифровизация процессов Филиала

Цифровая образовательная среда Филиала должна стать единым пространством коммуникации для всех участников образовательных отношений, действенным инструментом управления качеством реализации образовательных программ, работой коллектива Филиала.

Для достижения этой цели в Филиале проведена работа по внедрению следующих структурных компонентов цифровой образовательной среды:

- техническое обеспечение;
- программные инструменты;
- обеспечение технической, методической и организационной поддержки;
- отображение образовательного процесса в информационной среде.

Техническое обеспечение:

В 2024 году приобретено 4 моноблока. 2 МФУ, 1 ноутбук, 1 плоттер и 2 компьютера, была проведена модернизация 6 персональных компьютеров (увеличение оперативной памяти, замена жестких дисков).

Программные инструменты:

Закуплено специализированное программное обеспечение. Для бухгалтерии – электронная система «Госфинансы», для кадровой службы приобретено программное обеспечение «Кадры», для специалиста по охране труда – электронный журнал для специалиста по охране труда.

Также приобретено программное обеспечение «Справочная Правовая Система КонсультантПлюс»: СПС Консультант Бюджетные организации смарт-комплект Базовый, ОВК; СС НТА по охране труда и пожарной безопасности в офисах и ТЦ, ОВК-Ф; СС Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции, ОВК-Ф; продлена лицензия на антивирус Dr. Web и ContektReader PDF 15.

Используются системы электронного документооборота «Контур-Диадок» и «Сбис».

Получена неисключительная лицензия на право использования СКЗИ «КриптоПро CSP» версии 5.0.

Организован электронный документооборот с 15 торговыми площадками.

Обеспечение технической, методической и организационной поддержки

В Филиале в 2024 году в соответствии с нормативными требованиями был наполнен сайт образовательной организации <http://ipktek.ru>.

На данном сайте размещена вся необходимая информация по деятельности Филиала в соответствии с действующими требованиями к сайту образовательного учреждения. Сайт обеспечивает информационно-методическую и организационную поддержку образовательного процесса.

Отображение образовательного процесса в информационной среде.

Для отображения образовательного процесса в информационной среде используются сайт образовательной организации, на котором можно получить информацию по образовательным процессам, реализуемым в Филиале. Также можно ознакомиться с программами дополнительного профессионального образования, программами профессионального обучения, расписаниями занятий, графиком обучения, перечнем необходимых документов для зачисления слушателей на обучение. На сайте размещены фотоматериалы, новости, анонсы ближайших событий.

3. Образовательная деятельность Филиала

3.1. Характеристика слушателей и заказчиков образовательных услуг.

Содержание и организация дополнительных профессиональных программ, реализуемых в ИПК ТЭК, соответствует профессиональным интересам и уровню профессиональной подготовки слушателей. Тематические акценты дополнительных профессиональных программ в Филиале соответствуют приоритетным направлениям деятельности Минэнерго России и основным положениям «Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2035 г.».

Деятельность Филиала по развитию кадрового потенциала топливно-энергетического комплекса осуществляется в рамках развития Национальной системы квалификаций в соответствии с Указами Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

Заказчиками образовательных услуг выступили ведущие компании ТЭК со всех регионов России.

Характеризуя деятельность профессорско-преподавательского состава Филиала (результаты итогового анкетирования), слушатели отмечают оптимальное соотношение высокого теоретического уровня содержания занятий и практической направленности преподаваемого материала, реализацию научного подхода, а также заинтересованное, доброжелательное отношение, готовность оказать консультативную помощь по проблемным вопросам.

Каждый слушатель может воспользоваться учебно-методическими материалами, помогающими организовать его самостоятельную работу при подготовке к итоговой аттестации. Все материалы доступны слушателям в виде печатных изданий или на электронных носителях.

Все слушатели получают комплект методических и учебных материалов на бумажных и электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей работе.

Традиционно по завершению каждого образовательного мероприятия Филиалом проводился опрос слушателей на предмет их удовлетворенности качеством образовательных услуг. На основании данных опросов был проведен мониторинг, позволивший выявить по различным показателям степень удовлетворенности слушателей, а также из замечания и предложения. В 2024 году по итогам реализации программ на основании анкетирования слушателей, можно сделать следующие выводы:

1. Удовлетворенность учебно-методическим обеспечением дополнительных профессиональных программ (ДПП) и программ профессионального обучения (ППО) составила 95%.

2. Полнота раскрытия тематики по ДПП и ППО составила 87%.

3. Эффективность выбранных форм составила 83%.

4. Соблюдение заявленного расписания составила 95%.

5. Условия учебного труда составила 94%.

6. Общий уровень организации составила 93%.

7. Использование материалов сайтов Филиала составила 90%.

В процессе обучения на программах 93% слушателей расширили свой профессиональный кругозор, 80% отметили становление новой профессиональной позиции. На основе полученных знаний по ДПП и ППО 91% респондентов планирует внедрение новых технологий на своих предприятиях, о которых узнали из программы.

Анализ результатов итогового анкетирования по результатам освоения программ переподготовки и повышения квалификации, показал, что самой востребованной формой методической помощи слушателями выбираются индивидуальные консультации преподавателей и самостоятельная работа под руководством преподавателя Филиала. Именно такая форма взаимодействия позволяет слушателям эффективно решать конкретные задачи своей практической деятельности.

3.2. Характеристика реализуемых образовательных программ.

В 2024 году реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессионального обучения в Филиале осуществляли 5 кафедр и 2 центра.

В 2024 году заключены 308 договоров по обучению и прошли обучение 6429 человек по различным дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения, реализуемым структурными подразделениями Филиала.

Распределение слушателей, прошедших повышение квалификации, по основным направлениям образовательной деятельности Филиала:

№ п/п	Основные направления обучения	Количество слушателей, чел.	Всего, от общего количества, %
Центр аварийно-спасательной и специальной подготовки			
1	Организация и проведение работ по защите государственной тайны	890	13,8
2	Организация и ведение ГО, планирование и осуществление мероприятий по предупреждению и ликвидации ЧС, обеспечение пожарной безопасности	430	6,7
3	Управление мероприятиями мобилизационной подготовки на объектах экономики	136	2,2
4	Организация и проведение аварийно-спасательных работ	4875	75,8
5	Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе и работающих в организациях ТЭК	5	0,07
Кафедра «Энергоэффективность и энергобезопасность в ТЭК»			
1	Управление энергосбережением и повышением энергетической эффективности в организациях и учреждениях	2	0,03

№ п/п	Основные направления обучения	Количество слушателей, чел.	Всего, от общего количества, %
Центр комплексной безопасности			
1	Комплексное обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности объектов топливно-энергетического комплекса	91	1,4
ИТОГО по Филиалу:		6429	100

Проводилось обучение по аккредитованным ПАО «Транснефть» 14 программам.

По инициативе ПАО «Транснефть» дополнительно к имеющимся аккредитованным программам поданы документы для аккредитации еще 14 программ обучения.

3.3. Анализ работы профессорско-преподавательского состава и учебно-вспомогательного персонала.

Реализацию образовательных задач Филиала в период с 1 января по 31 декабря 2024 г. осуществляли 36 сотрудников. Из них: профессорско-преподавательский состав – 14 и 16 сотрудников, работающих по договорам гражданско-правового характера. Базовое образование, квалификационный уровень данных сотрудников соответствует профилю преподаваемых ими программ, курсов, дисциплин. Ученую степень и звание имеют 3 человека, работающих по договору ГПХ.

3.4. Учебная нагрузка штатных работников, совместителей, привлеченных по договорам ГПХ

Общая учебная нагрузка по Филиалу составила 25 367 часов.

Нагрузка, выполненная штатными преподавателями (включая совместителей) составляет 7 308 часов, преподавателями по договорам ГПХ – 18059 часов.

3.5. Результаты работы по подготовке и изданию учебной и учебно-методической литературы, разработке новых лабораторных и практических работ. Работа с учебной документацией. Повышение квалификации работников

В связи с обновлением руководящих нормативно-правовых документов в отчетном году проведена переработка 10 программ обучения.

Были разработаны дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Оперативное управление гражданской обороной и функциональной подсистемой РСЧС. Основы обеспечения защиты населения и территорий от ЧС и ведения ГО в организациях ТЭК», а также дополнительная профессиональная программа повышения квалификации «Требования обеспечения безопасности и антитеррористической защищенности объектов ТЭК».

Повышение квалификации в 2024 году прошли 9 работников Филиала.

4. Научно-исследовательская деятельность Филиала

4.1. НИОКР

В отчетном году деятельность по научно-исследовательским и опытно-конструкторским работам не проводилась.

4.2. Научно-практические мероприятия.

С 2012 года Филиал ведет деятельность по категорированию и паспортизации объектов ТЭК. Эта работа проводится на основании Федерального закона от 21 июля 2011 г. № 256-ФЗ «О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса» и «Методических рекомендаций по анализу уязвимости производственно-технологического процесса и выявлению критических элементов объекта, оценке социально-экономических последствий совершения на объекте террористического акта и антитеррористической защищенности объекта при проведении категорирования и составлению паспорта безопасности объекта топливно-энергетического комплекса», утвержденных Минэнерго России.

За отчетный период проведено обследование 448 объектов ТЭК. Расходы деятельности финансировались за счет средств федерального бюджета в рамках доведенного государственного задания.

4.3. Научные публикации, индексы цитирования.

В отчетном периоде Филиалом научные публикации не издавались.

5. Финансово-экономическая деятельность Филиала

5.1. Доходы Филиала, в тыс. рублей

Всего	Образовательная деятельность			Научно-практические мероприятия	Прочие виды
	Всего	Программы профессионального обучения	Дополнительные образовательные программы		
122424,8	81141,0	53925,3	27215,7	15363,1	25920,7

5.2. Расходы Филиала, в тыс. рублей

Наименование показателей	Сумма
Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда, всего:	71530,1
в том числе: заработная плата	54015,6
прочие выплаты	244,5
начисления на выплаты по оплате труда	17270
Оплата работ, услуг, всего:	11532,5
в том числе: услуги связи	878,3
транспортные услуги	528
коммунальные услуги	1092,6
социальное обеспечение	126,2
работы, услуги по содержанию имущества	1413,8
прочие работы, услуги	7619,8
прочие расходы	5937
Всего	89125,8

6. Инфраструктура, МТО Филиала

6.1. Обеспеченность учебными площадями и гостиницами для проживания слушателей, количество слушателей, проживавших в гостинице Филиала. Ремонтные работы по сохранению и улучшению материальной базы.

Теоретическое обучение и практические занятия слушателей проводятся в учебных аудиториях, расположенных по адресу: Московская обл., г. Раменское, Донинское шоссе, 4 км, полигон.

Помещение отвечает установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности.

Для создания безопасных условий нахождения в здании Филиала и своевременного реагирования на чрезвычайные ситуации помещения и места общественного пользования оборудованы охранно-пожарной сигнализацией. В целях реализации Федерального закона РФ от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму» и создания эффективной системы обеспечения комплексной безопасности в Филиале:

- организована круглосуточная охрана;
- установлены стационарная и переносная тревожные кнопки, система видеонаблюдения;
- проводится вводный инструктаж по безопасности с обучающимися по программам повышения квалификации и профессионального обучения.

В целях создания условий для образовательной деятельности и безопасности слушателей в Филиале ведется систематический контроль за соблюдением воздушно-теплового режима, естественного и искусственного освещения, водоснабжения, проводится ежедневная влажная уборка учебных аудиторий и сопутствующих образовательному процессу помещений.

Все учебные аудитории специально оборудованы современными средствами визуализации: доски, видео- и аудиоаппаратура, сетевые подключения локальной компьютерной сети с выходом в Интернет для проведения занятий в формате лекций и семинаров.

Реализация всех дополнительных профессиональных программ сопровождается мультимедийным форматом. Все учебные аудитории Филиала оснащены мультимедийным оборудованием, функционирует специализированный компьютерный класс, аудитории специального назначения. Для эффективной учебной самостоятельной деятельности слушателей разработаны материалы на электронных носителях.

В целом, учебно-материальная база Филиала включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить образовательный процесс по всем реализуемым профессиональным программам.

За отчетный период проведены следующие работы по сохранению и улучшению материальной базы на общую сумму 1413,8 тыс. рублей:

- ремонт ступеней и покраска стен уличной входной группы;
- установлена система «Скют» для входа и выхода сотрудников Филиала;
- ремонт освещения в подвальном помещении;

- ремонт кровли;
- внутренний текущий ремонт здания.

6.2. Работа автотранспортной службы

В работе автотранспортной службы Филиала использовались следующие автомобили, находящиеся в собственности: Хёндай IX-35, Форд-фокус, Тойота-Камри. Осуществлялись поездки по следующим маршрутам: Министерство энергетики РФ; аэропорты Домодедово, Внуково, Шереметьево; доставка почтовой корреспонденции; типографии г. Раменское и г. Москвы; суды г. Раменское и г. Москвы. Также осуществлялась доставка слушателей со станций Раменское и Жуковский.

6.3. Развитие лабораторной базы

Лабораторная база Филиала поддерживалась в исправном состоянии. За отчетный период проведен косметический ремонт классов и аудиторий.

6.4. Сведения о приобретенном и полученном оборудовании (технические системы, вычислительная техника)

За отчетный период приобретены технические системы, вычислительная техника на сумму 882,5 тыс. рублей.

6.5. Работа библиотеки Филиала, количество печатных и электронных изданий

Каждый слушатель может воспользоваться учебно-методическими материалами, помогающими организовать его самостоятельную работу при подготовке к итоговой аттестации. Все материалы доступны слушателям в виде печатных изданий или на электронных носителях.

Все слушатели получают комплект методических и учебных материалов на бумажных и электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей работе.

Библиотечно-информационное обслуживание в 2024 году было ориентировано на заявки кафедр и информационные запросы пользователей в соответствии с основными направлениями работы Филиала.

В качестве информационных ресурсов в образовательной деятельности использовались:

- фонд основной учебной и учебно-методической литературы;
- фонд периодических изданий, соответствующих профилям образовательных программ;
- массовые центральные издания;
- фонд справочно-библиографических изданий,
- фонд научной литературы, представленный учебными пособиями, монографиями и статьями по профилю каждой образовательной программы;
- учебно-методические материалы, разработанные преподавателями Филиала.

7. Медиаактивность Филиала

В 2024 году большие усилия были направлены на развитие сайта Филиала.

Дистанционные образовательные технологии Филиала реализуются с применением информационных и телекоммуникационных технологий при опосредованном (на расстоянии) или не полностью опосредованном взаимодействии слушателей и педагогических работников.

Современные дистанционные образовательные технологии позволяют вести учебный процесс через Интернет, посредством Системы дистанционного обучения и электронных образовательных программ с обязательным соблюдением действующего законодательства, требований Минобрнауки РФ, международных стандартов SCORM и положений Болонского протокола.

В отчетном периоде создавались новые и совершенствовались имеющиеся электронные образовательные порталы по реализуемым Филиалом программам. Порталы позволяют в течение года после обучения поддерживать отношения со слушателями, что является существенным конкурентным преимуществом на рынке образовательных услуг.

Сотрудникам и слушателям Филиала доступна Электронная библиотечная система IPRbooks, расположенная по адресу: www.iprbookshop.ru.

На официальном сайте Филиала размещены новости Министерства энергетики Российской Федерации, анонсы ближайших образовательных мероприятий, проводимых Филиалом, фотографии учебного процесса, отзывы слушателей и заказчиков.

Официальный сайт создан в соответствии с Приказом Рособрнадзора от 04.08.2023 № 1493 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.11.2023 N 76133).

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
Института повышения квалификации руководящих работников и специалистов
топливно-энергетического комплекса (Филиал ФГАОУ ДПО «ПЭИПК»)

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2024 год
1.	Образовательная деятельность		
1.1.	Количество обучившихся, всего человек, в т.ч.	человек	6429
1.1.1	Численность/удельный вес численности обучившихся из новых субъектов РФ , в общей численности слушателей, прошедших обучение	человек/%	0/0
1.1.2.	Численность/удельный вес численности обучившихся иностраннх слушателей в общей численности слушателей, прошедших обучение	человек/%	0/0
1.1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации , в общей численности слушателей, прошедших обучение	человек/%	1554/24
1.1.4	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки , в общей численности слушателей, прошедших обучение	человек/%	0/0
1.1.5.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по программам профессионального обучения , в общей численности слушателей, прошедших обучение	человек/%	4875/76
1.1.6	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости , в общей численности слушателей, прошедших обучение за отчетный период	человек/%	0/0
1.2.	Количество реализуемых программ, в том числе:	единиц	55
1.2.1.	Программ повышения квалификации	единиц	47
1.2.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	1
1.2.3.	Программ профессионального обучения	единиц	8
1.3.	Количество разработанных программ за отчетный период	единиц	2
1.3.1.	Программ повышения квалификации	единиц	2
1.3.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	0
1.3.3.	Программ профессионального обучения	единиц	0
1.4.1	Количество/удельный вес образовательных программ, по которым прошли обучение более 100 чел. в год, в общей численности реализуемых программ	единиц/%	12/22
1.4.2.	Количество/удельный вес образовательных программ, по которым прошли обучение более 50 чел. в год, в общей численности реализуемых программ	единиц/%	13/24
1.4.3.	Количество/удельный вес образовательных программ, по которым прошли обучение более 20 чел. в год, в общей численности реализуемых программ	единиц/%	13/24
1.4.4	Количество/удельный вес образовательных программ, по которым прошли обучение менее 20 чел. в год, в общей	единиц/%	3/5

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2024 год
	численности реализуемых программ		
1.5.	Количество/удельный вес реализуемых образовательных программ с использованием современных цифровых средств обучения в общем количестве реализуемых программ	единиц/%	8/12
1.6.	Количество /удельный вес образовательных программ, прошедших экспертизу/сертификацию/аккредитацию в национальных/международных органах / организациях, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	единиц/%	14/25
1.7	Количество/удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	единиц/%	0/0
1.8.	Количество/удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	единиц/%	0/0
1.9.	Количество внедренных в образовательный процесс онлайн сервисов, ед.	единиц	-
1.10.	Уровень удовлетворенности обучающихся	%	97
1.11.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	-
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1.	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.2.	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.3.	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.4.	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.5.	Количество публикаций, учебных пособий, научных статей, в т.ч.	единиц	0
2.5.1.	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	0
2.5.2.	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5.3.	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.6	Количество научно-практических и экспертных конференций, форумов, семинаров, панельных дискуссий, в которых принимали участие сотрудники	единиц	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2024 год
	Филиала, всего в т.ч.		
2.6.1.	организованных Филиалом	единиц	0
2.6.2.	организованных сторонними организациями	единиц	0
2.6.3.	с участием международных организаций, ассоциаций, экспертов	единиц	0
2.6.4.	количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	единиц	0
2.7.	Количество межправительственных комиссий, экспертно-консультативных органов при органах власти; профессиональных консорциумов, объединений, в работе которых приняли участие сотрудники Филиала, ед.	единиц	2
2.8.	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.9.	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
2.10.	Объем научно-исследовательских, учебно-методических, экспертно-аналитических, консультационных работ и услуг, выполненных по договорам	тыс. руб.	15363,1
3.	Медиаактивность		
3.1	Количество публикаций в цифровой медиасреде, ед	единиц	47
3.2	Количество посещений сайта Филиала	единиц	9237
3.3	Количество подписчиков в социальных сетях	единиц	363
4 .	Кадровое обеспечение		
4.1.	Численность штатных работников, чел., в т.ч.	человек	43
4.1.1.	научно-педагогические работники, чел.	человек	14
4.1.2.	учебно-вспомогательный персонал, чел.	человек	15
4.1.3.	руководящий персонал, чел.	человек	3
4.1.4.	иной персонал, чел.	человек	11
4.2.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников, в т.ч.	человек/%	0/0
4.2.1.	Численность/удельный вес численности штатных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень кандидата наук, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
4.2.2.	Численность/удельный вес численности штатных научно-педагогических работников, имеющих ученую степень доктора наук, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0/0
4.2.3.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	0

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2024 год
4.3.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	4/8
4.4.	Численность/удельный вес численности сотрудников, прошедших повышение квалификации в сторонних организациях, %, в т.ч	человек/%	0
4.5.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0
4.5.1.	Высшая	человек/%	0
4.5.2.	Первая	человек/%	0
4.6.	Доля штатных позиций работников и преподавателей, обеспеченных кадровым резервом	%	0
4.7.	Доля сотрудников занятых в НИР	%	0
4.8.	Средний возраст профессорско-преподавательского состава, реализующего образовательные программы, включая работников по основному месту работы, внешнему совместительству	лет	54
4.8.1.	Средний возраст штатных научно-педагогических работников	лет	50
4.9.	Текучесть кадров		53
5.	Финансово-экономическая деятельность		
5.1.	Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	122424,8
5.1.1.	Доходы/удельный вес доходов от образовательной деятельности, в общей структуре доходов	тыс. руб./%	81141,0/66,4
5.1.2.	Доходы/удельный вес доходов от научно-исследовательских, учебно-методических, экспертно-аналитических, консультационных работ и услуг в общей структуре доходов	тыс. руб./%	15363,1/12,5
5.1.3.	Прочие доходы/удельный вес прочих доходов, в общей структуре доходов	тыс. руб./%	25920,7/21,1
5.2.	Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного штатного работника	тыс. руб.	2550,5
5.3.	Доходы по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	8744,6
5.4.	Доходы из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	6893,2
5.5.	Численность/удельный вес численности заказчиков образовательных услуг, являющихся «якорными» клиентами, в общей численности заказчиков образовательных услуг	единиц/%	9/5,3

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2024 год
5.6.	Расходы, всего	тыс. руб	89125,8
5.6.1.	Удельный вес расходов на фонд оплаты труда, в общей структуре расходов	%	80
5.6.2.	Удельный вес расходов на внедрение и использование цифровых технологий, в общей структуре расходов, %	%	1,8
5.7.	Средняя заработная плата	тыс. руб.	76,3
6.	Инфраструктура, материально-техническое обеспечение		
6.1.	Удельный вес площадей, используемых для обучения и лабораторных занятий в общей площади всех помещений	%	19
6.2	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м.	0,55
6.2.1	Имеющихся на праве собственности	кв. м.	0
6.2.2	Закрепленных на праве оперативного управления	кв. м.	0,55
6.2.3	Предоставленных в аренду, безвозмездное пользование	кв. м.	0
6.3	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	24
6.4	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	8
6.5	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	человек/%	0
6.6	Сокращение затрат за счет использования энергосберегающих технологий и оборудования,	□ %	0
6.7.	Удельный вес доходов, расходуемых на приобретение, обновление и ремонт инфраструктуры, материально-технической базы	%	0,3
6.8.	Цифровизация процессов	%	45